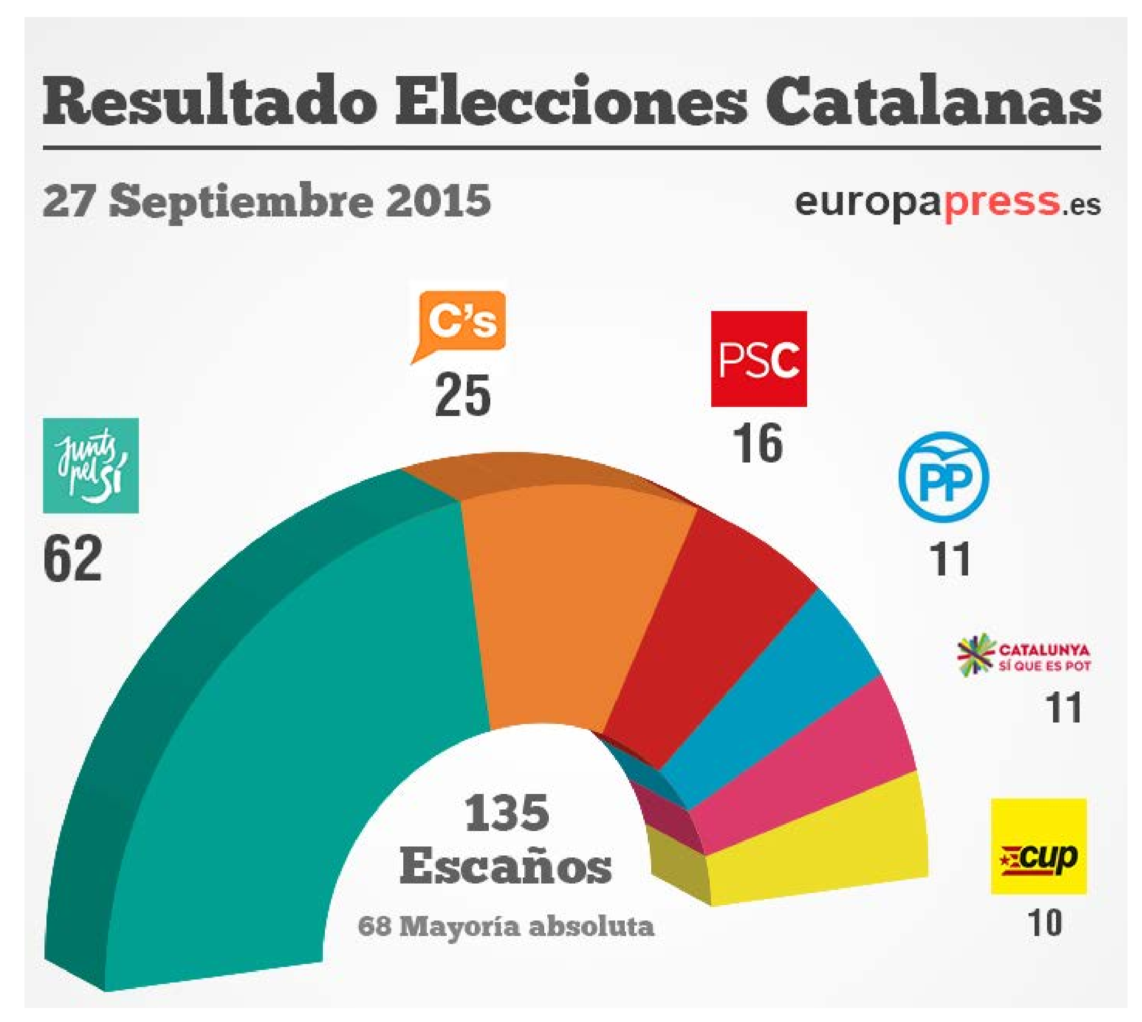
VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)

Octubre de 2015 Nueva Serie - n°15 Precio: 0,50€

ELECCIONES EN CATALUÑA: LOS PROBLEMAS PARA LOS TRABAJADORES PERMANECEN



En este número:

ELECCIONES EN CATALUÑA: LOS PROBLEMAS PARA LOS TRABAJADORES PERMANECEN

Los resultados de las elecciones catalanas han mostrado la opinión de más del 77% del electorado, prácticamente obligado a elegir entre las opciones por la independencia y las otras. La política del miedo de Rajoy contra la independencia de Cataluña y la apuesta de Mas y Junqueras por la independencia han formado el bocadillo que ha machacado a la opinión pública durante toda la campaña. Estas estrategias tanto de los nacionalistas de derecha del PP, como la de los catalanistas, han sido convergentes. Se han alimentado ocultando la realidad económica y social que sufren los trabajadores y los más pobres con el paro, los desahucios, la precariedad y la miseria.

En Cataluña como en el resto del Estado, la crisis capitalista ha golpeado a la clase trabajadora con despidos, precariedad, bajos salarios etc. La derecha nacionalista que representa los sectores de la burguesía catalana han utilizado el nacionalismo catalán, la independencia como arma para explicar las consecuencias de la crisis, culpar al gobierno central y así desviar los problemas reales. El gobierno del PP le ha contestado con el reverso de la medalla; así los problemas reales de la población trabajadora han quedado en un muy segundo plano, aparcando los problemas obreros y de la población como el desempleo y los recortes.

Y sin embargo nadie se ha reclamado de la clase trabajadora exigiendo que la patronal y los capitalistas paguen su crisis. Denunciando al sistema capitalista y apelando a la movilización y lucha obrera de todo el Estado sin distinción de nacionalidad, de lengua o región. El espíritu de las marchas de la dignidad, por el Pan, el Trabajo y el Techo se ha olvidado. Todos hacen confiar en los parlamentos y las elecciones las decisiones que los trabajadores tienen que elegir en la movilización y en la lucha.

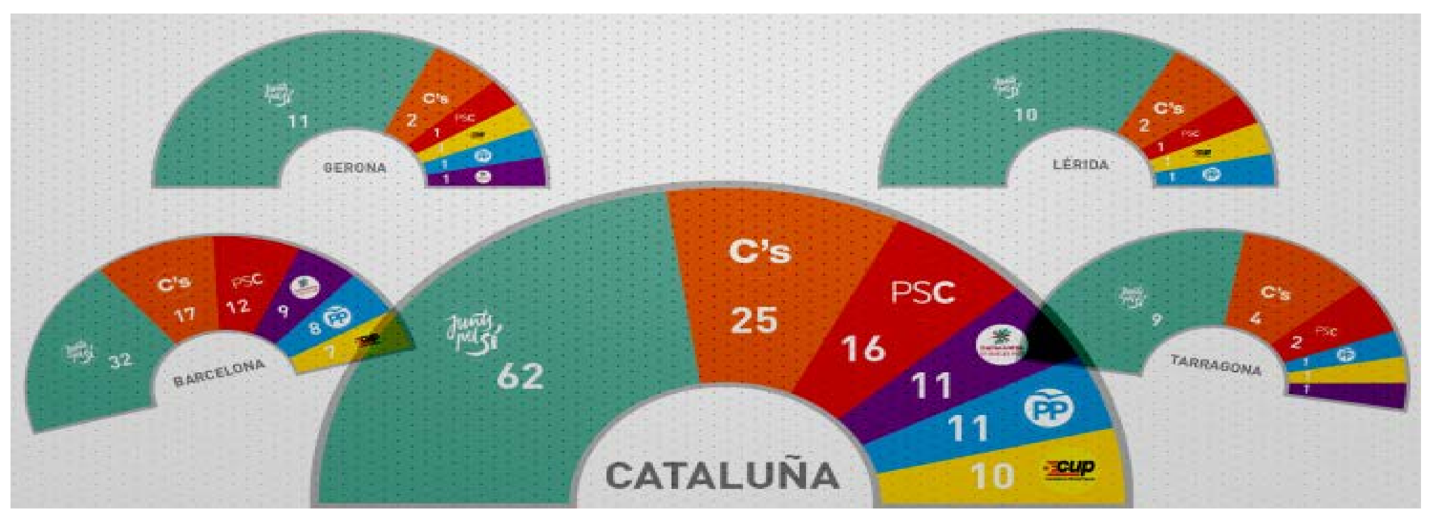
Sólo la CUP, desde su ruptura con el Estado y el independentismo, han mostrado una cara anticapitalista, pero también desde su catalanismo, han caído en la misma trampa nacionalista como si la independencia de Cataluña fuera paso obligado hacia el socialismo y debilitara el poder de la burguesía. Sin embargo, no llama a la movilización obrera y general en todo el Estado y sí a la desobediencia de las leyes españolas contra la población catalana.

Las consecuencias en número de votos han sido claras. Las opciones independentistas claras, "Junts pel sí" y la CUP, han obtenido casi el 48% de los votos. Las demás que proponían desde mantener la unidad constitucional, Ciudadanos y PP, como el derecho a decidir y el federalismo en sus distintas vertientes, como "Catalunya si que es pot", o los socialistas, han obtenido más del 52% de los votos. En puridad si Mas quería unas elecciones plebiscitarias, en número de votos las ha perdido. Recordemos que un plebiscito es un referéndum en el cual se escoge dos opciones, sí o no, a la pregunta en cuestión.

En número de escaños los independentistas de Mas y Junqueras han obtenido 62, 12 menos que en la anterior elección. Ciudadanos sube a 25, 16 más, el PP pierde 9, se queda en 11, PSC 16, se mantiene, y la coalición de Podemos con ICV, la IU catalana se da el batacazo con 11, perdiendo respecto a las anteriores 2 diputados. Y finalmente la CUP, ha obtenido 10 diputados, 7 más, con la evidente subida de los sectores independentistas anticapitalistas.

Las elecciones catalanas han marcado el penúltimo escalón electoral antes de las elecciones generales de diciembre. Las elecciones autonómicas catalanas fueron convocadas por Artur Mas anticipadamente argumentando la necesidad de que el pueblo catalán pudiera expresarse respecto a la independencia que el gobierno de Rajoy impedía. Por ello plantearon estas elecciones como un plebiscito sobre la independencia o no de Cataluña. Curiosamente la derecha de Rajoy y de Ciudadanos, así como los socialistas, que habían criticado la postura de Mas y de sus aliados en "Junts pel sí", de convertir en plebiscito estas elecciones, resaltan que la mayoría de los catalanes han votado contra la ruptura y Mas, Junqueras y demás representantes de la coalición independentista, destacan su victoria en escaños y minimizan su derrota en votos.

Finalmente el circo electoral muestra una vez más la necesidad de construir un partido obrero y revolucionario a través de una alternativa trabajadora y solidaria que unifique las luchas, en el marco del Estado e internacional y avance hacia el socialismo expropiando los medios de producción capitalistas, planificando la economía de acuerdo a las necesidades del pueblo trabajador y no de los beneficios empresariales y financieros.



EN OCTUBRE LOS OBREROS RUSOS TOMARON EL PODER: LA REVOLUCIÓN RUSA DE 1917

El 7 de noviembre de 1917, o 25 de octubre según el calendario de la Rusia de entonces, tomaban el poder los delegados obreros, campesinos, y de soldados, reunidos en el Congreso Panruso de los Soviets en Petrogrado. Daban luz al primer Estado obrero del mundo. Mientras Europa estaba hundida en la Primera Guerra Mundial desde hacía más de tres años, los trabajadores abrían un nuevo periodo lleno de esperanza para las masas oprimidas de Rusia y del mundo entero.

Según muchos periodistas y políticos burgueses, esto no sería más que un golpe de estado del Partido Bolchevique, lo cual explicaría la dictadura posterior de Stalin. Estos políticos y periodistas podrían admitir y aceptar que en febrero de 1917, los obreros y campesinos derrocaron la dictadura más reaccionaria de Europa, el zarismo. Pero el hecho de que fueron más allá, y a diferencia de las revoluciones anteriores no dejaron instalarse en el poder a los políticos burgueses, les indigna. Les indigna el hecho de que los obreros no pusieron su futuro en manos de un gobierno burgués y que construyeran su propio poder. Los obreros en armas, ahí está el totalitarismo según los intelectuales de la burguesía, y su miedo. Pues sí, el hecho de no pararse a medio camino fue la fuerza de esta revolución.



Logros de ocho meses de revolución

En los días siguientes a las jornadas de febrero de 1917, los diputados burgueses de la Duma, un parlamento creado en los tiempos del zar, y los partidarios del mismo régimen zarista, crearon un Gobierno “provisional”. Pero al mismo tiempo los obreros, por su lado, se habían organizado en juntas (soviets en ruso). Constituidos por delegados obreros elegidos y revocables, eran mucho más democráticos que los parlamentos burgueses. Estos soviets, sobre todo fueron formas de poder a través de las cuales la población podía imponer directamente su voluntad.



Lenin veía ya en estos Soviets los futuros órganos del poder obrero. En marzo de 1917, bajo el entusiasmo de la victoria sobre el zarismo, dominaba aún la ilusión de que el apoyo al gobierno era la mejor garantía de las conquistas revolucionarias. Pero durante la primavera y el verano del 17, las ilusiones se desvanecieron progresivamente.

El papel del Partido Bolchevique y el programa revolucionario de Lenin

Aunque estas ilusiones fueron reforzadas por los socialistas de este periodo, mencheviques y socialistas revolucionarios que al principio eran mayoritarios en los soviets, existía otro partido que defendía la necesidad absoluta de que el proletariado tomara el poder. Este partido era el Partido Bolchevique.

Después de un periodo de fluctuación en el partido, con el regreso de Lenin del exilio en abril de 1917, su eslogan “Todo el poder a los Soviets” fue retomado como suyo por el partido. Al principio los bolcheviques eran minoritarios en los Soviets, pero las masas pronto vieron qué valor tenían las promesas de los demás partidos y del gobierno provisional. Los trabajadores pedían pan, problema que el gobierno era incapaz de solucionar por su rechazo a tomar medidas radicales contra las especulaciones de la burguesía. Los campesinos querían la tierra pero se les pedía esperar, y cuando querían tomar las tierras ya cultivadas por ellos mismos, eran duramente reprimidos. Los soldados pedían la paz, pero el gobierno del socialista Kerensky se lanzaba a una nueva ofensiva en junio de 1917.

Lenin defendía la necesidad de la toma del poder por el proletariado, sin desconocer su minoría en Rusia, comparado con la inmensa masa de campesinos, pero sabía que era el proletariado la única fuerza capaz de cumplir con las tareas de la revolución: la paz, el pan y la tierra.

La insurrección al orden del día

La política de los bolcheviques atraía la hostilidad de los dirigentes del ejército y de la burguesía, así como la de los políticos liberales o socialistas reformistas. El periódico The Times de Londres llevaba el título "El remedio al bolchevismo, son las balas".

En Julio de 1917, aprovechando un día de manifestaciones en la capital, el gobierno burgués intentó prohibir el Partido Bolchevique. Lenin tuvo que huir a Finlandia y Trotsky, otro dirigente del Partido Bolchevique, fue encarcelado. Pero la represión no pudo impedir la subida revolucionaria. Después de un breve periodo de desmoralización, hubo una nueva ola revolucionaria. Los obreros de Petrogrado, organizados por los bolcheviques, pusieron en jaque un intento de golpe de estado militar del general Kornilov.



Estos meses de experiencia revolucionaria habían fortalecido la conciencia de los trabajadores y su determinación. De ello resultó el éxito de los bolcheviques en casi todas las elecciones, y a partir del inicio del mes de septiembre, la dirección del Soviet de Petrogrado pasó a manos de los bolcheviques y poco después la de Moscú.

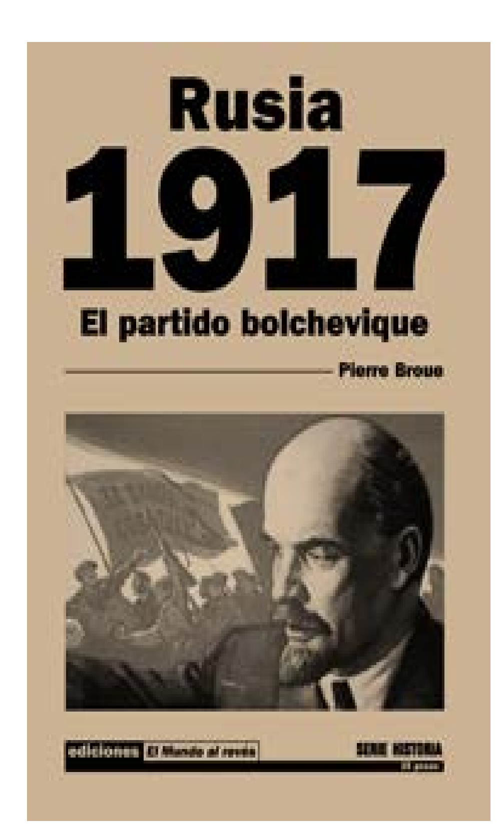
La situación permitía el paso del poder a los Soviets y la insurrección estaba en el orden del día. Fue lanzada en la noche del 6 al 7 de noviembre de 1917. La toma de los edificios donde se había atrincherado lo que quedaba del gobierno desacreditado fue realizado por un número reducido de obreros y soldados revolucionarios. Aun así, no se parecía en nada a un golpe de mano de una minoría. En toda Rusia, la gran mayoría de los trabajadores y de los soldados habían entendido la necesidad de la insurrección. La apoyaban, sin lo cual la revolución nunca habría podido consolidar su poder.

Las primeras medidas del poder soviético

El primero de los decretos del nuevo poder revolucionario fue sobre la paz, proponiendo a todos los gobiernos una paz inmediata y sin anexión. Se dirigían a los pueblos para imponer esta paz.

El segundo decreto, sobre la tierra, fue la expropiación sin indemnización ninguna de los bienes de los terratenientes y de los terrenos de la Iglesia. Los campesinos tenía que aplicar la medida y decidir ellos mismos acerca de sus modalidades: los Soviets de campesinos eran incitados a organizar ellos mismos el reparto de las tierras expropiadas.

El poder de los Soviets no nacionalizó las empresas industriales y comerciales al principio: fueron sometidos al control de los trabajadores.



La fuerza de este nuevo poder fue el responder a las necesidades de decenas de millones de personas transformando su voluntad de cambio en actos. La revolución rusa iba a estremecer el mundo. Las consecuencias fueron olas revolucionarias en todo el mundo. La burguesía y sus políticos temblaron. En España, en agosto de 1917 estalla una huelga general, liderada por la UGT y la CNT. Hubo decenas de muertos y miles de detenidos, pero fue el inicio de un periodo de tres años de grandes luchas de la clase obrera, que se enfrentó a la represión sangrienta del Estado y de los pistoleros de la patronal: "el trienio bolchevique".

La gran revolución rusa demostró la posibilidad de una nueva sociedad sin explotadores ni explotados, demostró que era posible una sociedad igualitaria donde la tierra y las empresas estuviesen estatizadas y funcionaran. Pero también se mostró que aislada, esta revolución en un solo país, se transformó en una dictadura de la burocracia del partido que con los años terminó en la Rusia de Putin.

REFUGIADOS: EUROPA PROPONE CAMPAMENTOS

Durante la última cumbre de los dirigentes europeos, el 23 de septiembre, se anunció que se iban a destinar más de mil millones de euros en ayudas a los refugiados en los países vecinos de Siria. En realidad, se trata de apoyar a las agencias de la ONU, en particular al Alto Comisionado para los refugiados (ACNUR) y el Programa Mundial de Alimentos (PMA), que se encargan de los campamentos de refugiados, para que impidan la huída hacia Europa de los hombres, mujeres y niños hacinados en los campamentos.

Pero en los últimos años, los dirigentes de las grandes potencias, que son las principales proveedoras de fondos para estas agencias, no dejaron de bajar sus presupuestos, mientras el número de refugiados se disparó.

Por ejemplo, en Jordania, el PMA ha dejado de entregarles raciones de alimentos a 230 000 personas. En Líbano, donde uno de cada cuatro habitantes es un refugiado, el valor de los cupones de alimentos ha bajado de 25 a 12 euros al mes, lo que representa 40 céntimos al día. Las potencias imperialistas contribuyeron a destruir su país y, ahora, todo lo que les proponen a esta gente que huye de una guerra atroz, son campamentos improvisados, bajo tiendas de campaña, donde ni siquiera se pueden satisfacer las necesidades básicas y el hambre se ha convertido en uno de los problemas principales.

Por supuesto, cuando es posible, los refugiados sirios, iraquíes o de otro país dejan estos campamentos para emprender el viaje a Europa por cualquier medio. La supuesta ayuda de la Unión Europea no es más que un medio para que no lo hagan. Lo explicó con crudeza el presidente francés Hollande, al salir de la cumbre: “También estamos ahorrando este dinero ya que, si los refugiados vinieran a nuestro país (...) eso tendría consecuencias financieras.”

Además, la segunda parte de las decisiones adoptadas en la cumbre consiste en reforzar el control y la selección en las fronteras de la Unión Europea. Está previsto aumentar los recursos de las agencias europeas que se encargan del control, y sobretodo crear, para finales de noviembre, nuevos campamentos donde se seleccionarán a los inmigrantes y se decidirá quién podrá quedarse y quién será rechazado.

Los refugiados, tras huir de la guerra y jugarse la vida atravesando varios países en condiciones terribles, tendrán que demostrar sus motivos de estar allí y que no son ”migrantes económicos”. Es como si los que huyen de la miseria de un país sin guerra no tuviesen derecho a desear una vida mejor.

¡Vaya ayuda con la que quieren conformarse los dirigentes europeos: campamentos y, a ser posible, lejos de Europa!

HASTA CUANDO...

Desde la tragedia de Lampedusa en el Mediterráneo se han hecho mil y una propuestas sobre cómo solucionar la situación de millones de seres humanos que huyen de las guerras, las mafias, los gobiernos corruptos, de la precariedad, el hambre y la explotación.

Se hacen grandes reuniones, grandes actos de primeros ministros flagelándose públicamente ante la miradas de sus propias opiniones públicas. Pero todo es fariseísmo, ni ellos mismos creen lo que dicen porque, entre otras cosas, ellos no son los que deciden, quien decide es el mundo del dinero, el capitalismo y a este no le interesa que el mundo sea una balsa de aceite donde todos vivamos y comamos felices.

Ahora con la tragedia de miles de refugiados de las guerras viniendo a Europa nos volvemos a sobrecoger; la muerte en la playa de un niño, fotografiada (por cierto son miles los que mueren a diario en el mundo por causas evitables) volvió a poner en las agendas de los líderes mundiales la cuestión de qué hacer con un tsunami humano que no puede detenerse porque la ola de desesperación es enorme.

El sistema económico depredador que nos gobierna en el mundo, el llamado capitalismo, sólo entiende del beneficio a través de la explotación en sus diferentes niveles del hombre y la mujer con el único objetivo de satisfacer las necesidades de una minoría parasitaria y que genera en el mundo las guerras, la corrupción, el hambre, la precariedad y la miseria.



Sólo obtendremos la paz, la justicia, el trabajo y la fraternidad entre todos los seres humanos cuando el sistema económico que nos gobierna no sea el capitalismo; mientras este sistema perdure jamás podrá habrá un reparto equitativo de la riqueza, jamás habrá trabajo para todos los seres humanos, jamás dejará de haber guerras, jamás dejara de haber emigraciones masivas en busca del maná.

Solo a través de una sociedad fraternal, socialista y comunista podrá algún día la humanidad hacer honor a tal nombre, resolviendo entre todos los problemas que se nos presenten, de una forma colectiva y democrática, organizada no para el beneficio de unos cuantos sino para el bien común de la humanidad.

Noticias de Tussam (Transportes de Sevilla)

AUMENTA EL ABSENTISMO

De nuevo han vuelto a aumentar los niveles de absentismo en nuestra empresa; no tenemos datos de qué porcentaje hablamos, pero sabemos que está por encima de los índices anteriores. Otro dato a tener en cuenta es la causa de las bajas de los compañeros que mucho nos tememos que sean en su mayoría por motivos de estrés y ansiedad.

Los ritmos de trabajo impuesto por la dirección de TUSSAM son cada vez mayores, no hay más que fijarse en los tiempos de vuelta que le dan a las líneas o ver por ejemplo como los compañeros de limpieza y repostado circulan por el interior de nuestras instalaciones.

Los trabajadores somos personas y como tal debemos ser tratados. ¡Los tiempos de la esclavitud ya hace tiempo que pasaron!



LA TARJETA UNICA

El consejero de Fomento y Vivienda y nuestro alcalde han anunciado que se está negociando la inclusión de SEVICI dentro de la tarjeta única del consorcio. De esta manera se podrá acceder a todos los medios de transporte públicos de la ciudad (bus metropolitano, bus urbano, metro, tranvía, cercanías y ahora la bicicleta). También se abordó la idea de la creación del billete único para bus y cercanías.

La noticia en sí no parece mala, que se les facilite a los ciudadanos una tarjeta única para todos estos servicios les favorecerá la comodidad y el ahorro. Lo que no parece interesante a TUSSAM, es la creación del billete único. Esta situación ocasionaría la competencia entre los buses metropolitanos y los urbanos dentro de la propia ciudad.

NUEVOS INGRESOS

Sin obviar que es una buena noticia, el ingreso de los últimos 14 nuevos compañeros que estaban en la lista de espera no debe de llevarnos a engaño. Sus condiciones laborales son peores que la de los demás, lo que significa que se precariza el trabajo y sus derechos.

Esperemos que en las próximas convocatorias, los derechos y condiciones sean iguales que la del resto de la plantilla.

FALTA DE PREVISION O CARAMELO ENVENENADO PARA LA NUEVA CORPORACION

Después de saber que los últimos compañeros que quedaban en lista de espera de conductor/perceptor han sido llamados para trabajar, llegamos a la cuestión de que hasta que no haya una nueva convocatoria (que se espera para principios de año) no tendremos el personal suficiente para cubrir las bajas, si el absentismo sigue subiendo.

Esta situación repercutirá en la calidad del servicio y en las condiciones laborales de todos los conductores, porque es lógico deducir que no se pondrán cubrir todos los servicios que se montan semanalmente.

¿Sabían los de la anterior corporación la falta de personal en la lista de espera y no hicieron nada?

OBREROS ABURGUESADOS

Tradicionalmente los trabajadores han tenido ideologías de izquierdas, no hace tanto, incluso revolucionarias (recuérdese los años de la transición). Si es cierto que los partidos políticos que se llaman de izquierdas, llevan bastantes años haciendo política de derecha.

En empresas como la nuestra, la situación de los trabajadores, (aunque hayan ido a peor con la crisis), no dejan de estar mucho mejor que la de los trabajadores de las empresas privadas. Este puede ser uno de los motivos que haga crear obreros de derecha, o por lo menos, que han llegado a votar a partidos de derecha. Pero lo peligroso no es eso, lo verdaderamente peligroso es que crea el caldo de cultivo propicio para que ciertos elementos propaguen sus ideas antidemocráticas y antisindicales.

¡Los trabajadores no deben olvidar que solo unidos y organizados pueden llegar a ser fuertes!

Noticias de Telefónica (Sevilla)

DESPEDIDOS

Hace unos días se ha confirmado lo peor: dos compañeros de Cartuja



Huelga en las subcontratas de Movistar en abril de 2015.

han sido despedidos. Circulan rumores de todo tipo, pero es muy doloroso ver como ante un pliego de cargo de la empresa en el que puede haber interpretaciones sobre procedimientos, reglamentos e incluso malas praxis, nada de ello puede achacarse a la mala fe o al desinterés de los compañeros, ya que ellos destacaban como buenos profesionales.

Los trabajadores nos preguntamos si se puede consentir que se despidan a estos compañeros sin más pruebas que ese pliego de cargo, porque hoy han sido ellos, pero... como dijo el escritor Bertolt Brecht: "Primero vinieron a buscar a los comunistas, y yo no hablé porque no era comunista. Después vinieron por los socialistas y los sindicalistas, y yo no hablé porque no era lo uno ni lo otro. Después vinieron por los judíos, y yo no hablé porque no era judío. Después vinieron por mí, y para ese momento ya no quedaba nadie que pudiera hablar por mí"

DESPIDO IMPROCEDENTE

Se están recogiendo firmas para incluir en el Convenio Colectivo que, en caso de despido improcedente, el trabajador pueda optar a la reincorporación en la empresa. Básicamente el despido improcedente es aquel en el que el trabajador ha realizado correctamente su trabajo y no ha generado ninguna circunstancia que le lleve al despido.

Ante esta situación actualmente depende de la empresa el readmitir al empleado. Es de justicia, que ante un despido en el que no hay causas objetivas, el trabajador pueda optar por continuar su forma de vida. Así que apoyamos la firma de esta petición y desearíamos que la hicieran suya todas las fuerzas sindicales que tenemos en la empresa.

CUIDADO CON LO QUE DESEAS...

Es nuestra comidilla diaria, calcular cuánto nos falta para la prejubilación. Aunque a nivel individual se pueda entender las ansías de prejubilarse, es triste ver que el anhelo máximo de muchos telefónicos sea salir de la empresa. Salir de ella sin que nadie ocupe nuestro lugar, sin ningún contrato de relevo que sí justificaría desde un punto obrero esa salida hacia una jubilación digna, siempre y cuando alguien ocupara nuestro lugar y no como ahora en que la empresa usa a los compañeros de las contratas con salarios y condiciones míseras...



ERE EN VODAFONE-ONO

He aquí un ejemplo más de cómo las grandes multinacionales no paran de despedir a trabajadores para sustituirlos por trabajadores de contratas y con peores condiciones. Los compañeros de ONO y Vodafone llevan tres EREs consecutivos con más de 1000 despidos cada uno, miles de familias que se ven de repente abocadas al paro, la precariedad y la incertidumbre, mientras que sus consejos de dirección y capitalistas no dejan de ganar más y más.

PYMES

En pymes cada vez somos menos y cada vez nos exigen más. Esto cualquier día revienta, porque es imposible soportar tanta carga mental y tanto estrés.

Las matemáticas son simples; si hay menos trabajadores y a los que quedan les dan más trabajo eso es igual a mayor plusvalía empresarial por el mismo salario, a cambio de la salud de los trabajadores de comercial.

CONTROL DE PRESENCIA

Los trabajadores ante todo somos profesionales y honestos. Si en algún momento alguien comete irregularidades, lo propio es hablarlo con sosiego y tratar de averiguar las causas, tratando de hallar soluciones pactadas, antes de llegar a más medidas de control y presión que lo único que hacen es ponernos a todos a la defensiva y desconfiar hasta del gato.

¡Menos control, más diálogo, y no discriminación entre unos trabajadores y otros!

PROHIBICIÓN DE LOS DESPIDOS

Hay que imponer la prohibición de los despidos por cualquier causa, ya que es el sustento de todo ser humano y porque además el sistema capitalista lo usa como herramienta de chantaje constante para presionar a los trabajadores a renunciar a la riqueza que generamos con nuestro trabajo diario, llamada plusvalía. Esta ganancia es expropiada por las empresas para sus propios beneficios; por ello ante una falta grave deberían aplicarse otras medidas, pero nunca perder un derecho básico, como es el trabajo.

Noticias de Aerópolis (Sevilla)

FLEXIBILIDAD LABORAL

Esa tan ansiada flexibilidad laboral que el gobierno pedía ya ha llegado a la FAL de Sevilla y, cómo no, al sector más sensible de los trabajadores, es decir, a las empresas subcontratistas del gigante europeo Airbus.

Estas empresas subcontratistas están obligando a sus trabajadores a jornadas de 12 horas, en fines de semana y sin recibir ninguna compensación económica. Estas jornadas laborales interminables vienen dadas porque Airbus obliga a estas empresas subcontratistas a explotar al máximo a sus trabajadores, con la complacencia de los sindicatos de la empresa matriz que a menudo miran hacia otro lado, haciendo caso omiso a esta explotación flagrante.

SUSANITA PARALIZA PROYECTOS

Nada más llegar la presidenta de la Junta de Andalucía paraliza la homologación de los cursos de formación, alegando que no hay dinero en las arcas públicas para acometer dichos exámenes.

Esta mujer no hace más que vender humo y pasearse por un lado y otro sin preocuparse lo más mínimo por la realidad que hoy acucia a la comunidad andaluza, que no es otra que la falta de formación y el paro asfixiante que sufre.

ANTE LA NEGOCIACIÓN

El IV Convenio Colectivo de Airbus se acaba y las partes negociadoras toman posiciones; esperemos que los sindicatos no apuesten por un Convenio continuista que garantice la paz social y alguna que otra cosa más.

Mientras, la Dirección de la división militar se descuelga recordando que aún estamos bajo la espada de Damocles de un plan de recortes de personal que se inició en el 2013 y que terminará, o no, en el 2017. Una herramienta habitual para recordar, no a los Sindicatos, ellos están convencidos, sino a las plantillas, que no podemos pedir lo que de verdad nos corresponde; y que como en otros convenios desembocará en aumentos de la productividad desmesurados y más precariedad en la contratación. No es de recibo que una empresa que cuenta por miles sus millones de beneficios precarice la contratación con la entrada de ETT's y amenace con despidos forzosos.

Nadie se acuerda de que el tejido industrial que soporta este tinglado está absolutamente precarizado y que, en esta situación, no es posible sostener un subida de productividad-beneficios permanente y, lo que es más grave, que se permita que en las empresas subcontratadas, tanto externas como internas, los despidos y la no aplicación del Convenio sean la moneda de cambio en el día a día de las relaciones laborales.

AERNOVA QUIERE DESPEDIR A 150 TRABAJADORES EN ALAVA

Esta planta de Aernova lleva dos años consecutivos aplicando EREs. En la actualidad el 90% de la plantilla está inmerso en un ERE, excepto los mandos. La empresa lleva años recibiendo millones de dinero público y, ya sabemos por propia experiencia, que ese dinero solo va a parar al bolsillo del patrón, nunca es destinado a mejorar nuestras condiciones laborales.

La salida de carga de trabajo hacia otras plantas donde la mano de obra es más barata y más "obediente", que no esconde otra cosa que la avaricia empresarial, trae como consecuencia que los compañeros de Aernova en Álava sufran EREs y, ahora, el despido de un tercio de la plantilla (150 trabajadores). Si no tomamos conciencia de esta situación, que es internacional, y nos organizamos, pronto encontrarán otro sitio donde poder saquear el dinero público y contratar mano de obra aun más barata y "obediente".



TALADRINA = CANCER

La utilización de aceites y taladrinas ocasionan riesgos potenciales para la salud de los trabajadores y del medio ambiente. Las principales consecuencias de la manipulación de estos productos son: afecciones cutáneas, alteraciones del aparato respiratorio, irritación, fibrosis pulmonar y cáncer. Es necesario que comprobemos la composición de las taladrinas que manipulamos (en

internet está la información del Ministerio de trabajo y otras organizaciones internacionales de salud laboral).

¡Exijamos productos biodegradables, taladrinas vegetales, mecanizado en seco o cualquier alternativa que no nos perjudique! Es bastante triste enfermar por enriquecer al patrón a cambio de un simple salario.

Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

ARREGLOS CON LA PRIVADA

En parques y jardines sigue funcionando la cosa como siempre y sin vistas de solución. Nos hemos enterado de que hay un expediente con una empresa de Chiclana que tiene el arreglo de los vehículos del servicio; lo malo no es eso sino que se han gastado 6.000 euros en arreglar el aire acondicionado de dos coches y sigue la cosa sin funcionar.

Ese dinero público malgastado podía haber servido para por ejemplo comprar cemento que buena falta hace, ya que se está mendigando a mantenimiento de edificios saquitos de cemento.

Por lo visto el nuevo delegado está en babia y mientras, el de siempre, haciendo de las suyas... ¡Qué ganitas tenemos algunos de que su plaza salga a la calle!

NUEVAS CONTRATACIONES

Es que hay jefes que son la hostia, de modo que ahora se van a contratar 163 persona entre ellas un número de peones.

Pues bien hay servicios, como almacén de mantenimiento, que no han pedido ni uno sólo cuando hay vacantes que cubrir; pero claro como parece ser que el responsable de lo único que se preocupa es de estar pendiente de que la gente traiga el uniforme de trabajo, pues no tiene tiempo de hacer cosas más importantes. Pero bueno, le quedan meses, dentro de nada el contrato de relevo, adiós "mu güenas"

HAY QUE SEGUIR EN ESTA LÍNEA

Después de tanto tiempo, sólo podemos alegrarnos de las plazas que se van a cubrir; 163 puestos, de los que la mayoría serán puestos base y 34 de otras categorías. Esto mejorará sin duda la calidad de los servicios públicos y aliviará la sobrecarga de trabajo que llevamos soportando tanto tiempo.

Pero esta alegría no puede hacernos olvidar que siguen faltando



plazas, y que el Ayuntamiento tiene la obligación de cubrirlas.

TRABAJADORES DE LA CORCHUELA EN LUCHA

En el parque de la Corchuela, seis compañeros llevan meses peleando por su empleo. El entonces Ayuntamiento del PP decidió cambiar de subcontrata para el mantenimiento del parque, y la nueva empresa no ha subrogado a estos compañeros. Por lo cual llevan ya cuatro meses sin cobrar, y protestan todos los días de las 10 a las 15 h. en la puerta del Ayuntamiento en Plaza Nueva.

Concretamente, la nueva subcontrata que se llama Habitat, tenía ya un contrato con el Ayuntamiento (se encargaban de una parte del mantenimiento de los parques y jardines dentro de Sevilla), y ahora se encargan además del parque de la Corchuela, pero con la misma plantilla que tenían antes.

¡Así se alimenta el paro! En lugar de recuperar los parques públicos, se deja a la privada que campe a sus anchas haciendo estragos en la vida de los trabajadores.

ACCIDENTE LABORAL EN EL CEMENTERIO

Hace días un trabajador cayó de un andamio en el cementerio municipal, sin que se tema por su vida. Este trabajador, de una subcontrata, levantaba al parecer nuevos panteones y hubo que trasladarlo a urgencias.

Los trabajadores municipales del Ayto en el cementerio denuncian que se carece de plan de prevención de riesgos laborales. A la hora en que escribimos esta noticia no sabemos si habrán ya movido fichas para arreglar el asunto o esperarán a que ocurra una desgracia irreversible.

El Ayto no está libre de responsabilidades porque el trabajo lo realizara la privada, porque el trabajo se estaba realizando en instalaciones públicas y debe velar y vigilar que todo esté en condiciones de seguridad.

¡COBRAMOS!

Pues al parecer vamos a cobrar la cuarta parte de la paga extra de Navidad de 2012, antes de finales de año. El Ayto dice estar dispuesto.

Y dice también que está estudiando restituir el sexto día de asuntos propios.

DIRECTIVOS DE AIR FRANCE AGREDIDOS. LOS CORDEROS SE CONVIERTEN EN LEONES.

Los periodistas de la derecha se han escandalizado al ver la reacción de grupos de trabajadores de Air France agrediendo a directivos de la empresa al enterarse de los 2.900 despidos que prepara esta empresa.

Como sabemos la industria aeronáutica está llevando a cabo reconversiones en todas partes del mundo que suponen el despido de cientos de miles de trabajadores y la privatización de las empresas relacionadas con este sector.

En España Iberia fue privatizada y hubo cientos de despidos a través de los EREs. La privatización de Aena y posterior eliminación de empleos, es otro ejemplo en España. En Francia los despidos colectivos de trabajadores han sido, como aquí, continuos y en Air France también.



Digamos que la cosa viene de lejos. El capitalismo y la patronal solo ven la cuenta de resultados y sin beneficios este sistema económico no funciona. Por ello tratan de abaratar la mano de obra despidiendo a trabajadores para que el paro presione a la baja los salarios y con las subcontratas los trabajadores estén divididos y con bajos salarios.

Es la fuerza colectiva de los trabajadores y la generalización de las luchas la que nos dará la victoria y parará las agresiones a nuestras condiciones de vida.

Ver a un directivo con la camisa y la corbata rotas por la indignación de los trabajadores es una buena noticia pues muestra quienes son nuestros enemigos, quienes se enriquecen y cobran sueldos millonarios a costa de los despidos y la miseria de los trabajadores.

A continuación, el comunicado de Lutte Ouvrière del martes 6 de octubre:

"Quiero expresar mi apoyo a los trabajadores en lucha de Air France, indignados por el anuncio de 2.900 despidos en su empresa.

Las imágenes de dirigentes de Air France huyendo del Comité de empresa, altercados, muestran que la rabia ha estallado. ¿Qué se creían? ¿Acaso que los trabajadores de Air France iban a dejar que los echasen sin más, que iban a aceptar el paro y después a depender del comedor social, sin ninguna oposición, sin gritar su rabia?

Los trabajadores de Air France,



todos ya sean personal de tierra, azafatas o pilotos, han hecho muchos y grandes sacrificios, sacrificios sobre su sueldo y sacrificios sobre sus condiciones laborales. ¡Y contra ellos continúa ahora el chantaje de la quiebra de la empresa! Amenazan a los trabajadores culpabilizandoles, con hacerles pagar el afán de ganancias durante todo este tiempo, de la dirección de la empresa.

Los ministros Macron y Valls condenaron con fuertes palabras los trabajadores pero ni una palabra para preocuparse de la violencia cometida al arrojar al paro a sus trabajadores, en un país con 6 millones de parados. Expresan desde el principio su total apoyo a la dirección de Air France, que ordena los despidos. Se posicionan de nuevo en cuerpo y alma del lado de la patronal.

Por todo, los trabajadore de Air France ¡sí que tienen motivo por cabrearse!

Nathalie Arthaud"

VOLKSWAGEN: EL DIÉSEL ERA DEMASIADO LIMPIO

El 22 de septiembre, el fabricante de automóviles Volkswagen admitía haber equipado parte de sus vehículos diésel de dispositivos que falseaban el resultado de pruebas anti polución, en Estados Unidos.

El fraude comenzaría en 2009, con un software programado para activar un mecanismo interno que limitaba la emisión de gases tóxicos cuando el vehículo era sometido a una prueba, y que se desactivaba al finalizar la misma. Con esta trampa se ha evitado que se detecten vehículos que emiten 40 veces más que lo legal.

No se trata solamente del parque de coches diésel en EEUU. El fabricante equipó 11 millones de coches con tal dispositivo. La dirección de la compañía promovía su "Clean Diesel" a toda publicidad, pero una vez detectado el fraude pide disculpas y sustituye a altos directivos. Tuvo que parar la venta de vehículos diésel en EEUU y repatriar 500 000 de ellos.

Los expertos del sector automóvil estiman que el sistema usado, siendo además fácil de instalar, es algo que probablemente otras empresas han utilizado. No es nada nuevo. Hay que recordar que en 2014 Hyundai y Kia fueron condenados por sub estimar el consumo de sus vehículos. Hace poco, General Motors también fue acusado de disimular un defecto mecánico que constituía un potencial peligro mortal en sus vehículos.



Como en los otros sectores industriales, no es la salud o seguridad del usuario o la preservación de la atmósfera el objetivo, únicamente conseguir beneficios. Beneficios ganados explotando a los obreros y timando a los consumidores, con la complicidad de los gobiernos.

¡NO AL ERE DE VODAFONE Y ONO!

Hace un año, el grupo Vodafone compró la empresa Ono por 7.200 millones de euros. Son 7.200 millones que no servirán para desarrollar nada ni crear empleos, sino al revés: al fusionar las dos operadoras plantearon un ERE (Expediente de Regulación de Empleo) que podía afectar a 1.300 trabajadores en toda España - lo que supone casi un 20% de la plantilla de las dos empresas.

La multinacional Vodafone ha realizado en los últimos tres años sendos EREs; en el 2012 planteó un ERE que afectaba al 25% de la plantilla, en 2014 despidió a 620 trabajadores más y en el 2015 vuelve a la carga.

Vodafone justifica los despidos por la necesidad de competitividad y eficiencia, las redundancias generadas por la fusión de las dos empresas, y el coste de las inversiones en redes de nueva generación, además de la caída de sus resultados de explotación en los últimos años. Es cierto que se puede confiar en los dirigentes de Vodafone y Ono para aumentar la rentabilidad y los beneficios de la empresa, si los trabajadores no les obligan a retroceder, pero será a cambio de más paro y más precariedad en España.

El 19 de septiembre varias centenas de compañeros y compañeras de Vodafone y Ono se manifestaron en las calles de Madrid en contra del ERE, convocadas por CCOO, UGT y STC (Sindicato de Trabajadores de Comunicaciones). A raíz de esta protesta la dirección de Vodafone anunció que el número de despidos se quedaría en unos 1059. Los sindicatos UGT y STC han firmado esa propuesta a finales de septiembre, después de haber convocado tres días de huelga.

Contra el paro y la precariedad, los trabajadores no tienen otro camino que la solidaridad obrera y la lucha colectiva. Juntos tendremos que imponer lo que se vuelve cada día más vital para nosotros: la prohibición de los despidos y EREs, y el reparto del trabajo entre todos sin bajar los salarios. Frente a la lógica capitalista, tendremos que imponer las reivindicaciones obreras.

Hay que impedir que la burguesía se dedique a despedir a los trabajadores mientras que ellos engordan sus bolsillos y sus plusvalías con crisis, o sin ella.



RECORTES CONTRA LA VIDA

El compañero Pepe 'El Caminante', comenzó una huelga de hambre el día 11 de septiembre, en Sevilla, ante la intransigencia de la Consejería de Educación, en su lucha por conseguir un monitor a tiempo completo para su hijo en horario escolar. Como él, muchos otros niños con necesidades educativas especiales carecen de la atención necesaria en otros colegios e institutos. La situación de Pepe es un ejemplo del sufrimiento de las familias, consecuencia de los recortes.

El reverso de esta lamentable situación lo vemos en una clase política ajena a los problemas de los trabajadores y las familias, obedeciendo al dictado del dinero, vendida al gran capital y que defiende intereses funestos para la clase trabajadora, pues los recortes no son más que despojar a la gente del producto de su trabajo para enriquecer, en última instancia, a la banca y grandes fortunas. Desde el gobierno central, hasta la Junta o Ayuntamiento, ningún partido en el poder defiende a la clase trabajadora de una manera clara e intransigente; a lo más que llegan algunos es a poner parches a la situación.

Estamos con Pepe, en su lucha diaria y en la de la clase trabajadora en su conjunto. Es esta fuerza numerosa, imparable, organizada, cuya movilización hará frente al capital y sus defensores para hacer valer sus propios intereses de clase.



¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

En la sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

• Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.

• Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo. Somos más de 22 millones de asalariados, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa es de luchar para aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. La democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.

Correo: boletinvozobrera@yahoo.es - Web: http://www.vozobrera.org